



# Resolución Directoral

Lima, 16 de enero del 2025

N° 00012-2025-MINDEF/VRD-DGRRHH

## VISTOS:

El Informe N° 00024-2025-MINDEF/VRD-DGRRHH-DIPEC del 15 de enero del 2025 emitido por la Dirección de Personal Civil;

## CONSIDERANDO:

Que, a través de la Resolución Ministerial N° 0380-2021-DE de fecha 23 de julio de 2021, se aprobó el Manual de Perfiles de Puestos – MPP del Ministerio de Defensa;

Que, con Oficio N° 0007-2025-MINDEF/VPD de fecha 05 de julio de 2024, el Despacho Viceministerial de Políticas para la Defensa solicita se considere como puestos de confianza de libre designación y remoción los puestos de Director/a de la Dirección de General de Educación y Doctrina y de Director/a de la Dirección General de Política y Estrategia, así como eventual modificación del Manual de Perfiles de Puestos – MPP;

Que, mediante Oficio N° 00183-2025-MINDEF/VPD de fecha 15 de enero de 2025, el Despacho Viceministerial de Políticas para la Defensa remite el sustento técnico sobre la necesidad de actualización de los perfiles del Director/a de Programa Sectorial II Director General Educación y Doctrina y del Director/a de Programa Sectorial II Director General de Política y Estrategia al nivel de formación académica, curso y/o programa de especialización, idiomas/dialecto y experiencia laboral general y específica;

Que, a través del Informe N° 00024-2025-MINDEF/VRD-DGRRHH-DIPEC del 15 de enero del 2025, la Dirección de Personal Civil señala que el Despacho Viceministerial de Políticas para la Defensa ha sustentado la necesidad de actualizar los perfiles de puestos del Director/a de Programa Sectorial II Director General Educación y Doctrina y del Director/a de Programa Sectorial II Director General de Política y Estrategia; asimismo, cumple con las disposiciones y directrices descritas en la Directiva N° 003-2024-SERVIR-GDSRH “Diseño de Perfiles de Puestos y Elaboración, Aprobación, Administración y Modificación del Manual de Perfiles de Puestos”;

Que, estando a lo anteriormente descrito y en el marco del inciso b) del apartado 30.1 del artículo 30° de la Sección N° 02 del Manual de Perfiles de Puestos de la Directiva N° 003-2024-SERVIR-GDSRH “Diseño de Perfiles de Puestos y Elaboración, Aprobación, Administración y Modificación del Manual de Perfiles de Puestos”;

## SE RESUELVE:



**Artículo 1.- ACTUALIZAR** el perfil de puesto del Director/a de Programa Sectorial II Director General Educación y Doctrina conforme al anexo que forma parte integrante de la presente resolución.

**Artículo 2.- ACTUALIZAR** el perfil de puesto del Director/a de Programa Sectorial II Director General de Política y Estrategia, conforme al anexo que forma parte integrante de la presente resolución.

**Artículo 3.- NOTIFICAR** el presente acto resolutivo al Despacho Viceministerial de Políticas para la Defensa y a la Dirección de Personal Civil, para su conocimiento y fines pertinentes.

**Regístrese, comuníquese y archívese.**



Firmado digitalmente por:  
ALCANTARA LINO Nedy  
Margot FAU 20131367938 hard  
Motivo: Soy el autor del  
documento  
Fecha: 16/01/2025 11:04:25-0500

**Nedy Margot Alcántara Lino**  
Directora General de Recursos Humanos  
Ministerio de Defensa

**SECCIÓN: IDENTIFICACIÓN**

Órgano	Dirección General de Educación y Doctrina
Unidad Orgánica	No Aplica
Nombre del cargo	Director/a de Programa Sectorial II - Director General de Educación y Doctrina
Clasificación	Regimen Especial
Nombre del puesto	No Aplica
Dependencia jerárquica	Viceministro(a) de Políticas para la Defensa

**SECCIÓN: FUNCIONES****MISIÓN DEL PUESTO**

Dirigir, implementar y evaluar la política educativa del Sector Defensa, así como la actualización, difusión y supervisión de la Doctrina de Seguridad y Defensa Nacional en el ámbito militar.

**FUNCIONES DEL PUESTO**

- 1 Proponer la actualización de la doctrina de Seguridad y Defensa Nacional en el ámbito militar, en coordinación con la Dirección General de Política y Estrategia.
- 2 Proponer, dirigir y evaluar la política educativa del Sector Defensa en las etapas, niveles, modalidades, ciclos y programas del sistema educativo para lograr una formación integral y los objetivos propuestos en los planes de desarrollo institucional bajo el enfoque de derechos humanos.
- 3 Proponer normas para promover, supervisar y evaluar la especialización, el perfeccionamiento y la capacitación continua, en aspectos de Seguridad y Defensa Nacional en el ámbito militar.
- 4 Proponer normas para promocionar asesoría técnica educativa en materia de Seguridad y Defensa Nacional que requieran o soliciten las diferentes instituciones públicas y privadas del país.
- 5 Orientar y supervisar los programas de pre-grado, post grado, de especialización, perfeccionamiento y capacitación continua que realizan los órganos académicos del Sector Defensa, proponiendo normas para su acreditación.
- 6 Proponer normas sobre gestión del conocimiento y realizar acciones de difusión de la educación del Sector Defensa y la doctrina Seguridad y Defensa Nacional en el ámbito militar.
- 7 Supervisar y evaluar las actividades de investigación para orientarlas y adecuar a las necesidades de innovación de la Doctrina de Seguridad y Defensa Nacional en el ámbito militar.
- 8 Gestionar a los servidores bajo su responsabilidad.
- 9 Rendir cuentas por los recursos a su cargo y los resultados de su gestión.
- 10 Emitir opinión técnica y presentar información en asuntos que son materia de su competencia.
- 11 Otras funciones asignadas por la jefatura inmediata relacionada a la misión del puesto y/o del área.

**CONDICIONES ATÍPICAS PARA EL DESEMPEÑO DEL PUESTO**

No aplica

Periodicidad de la aplicación (marcar con un X, luego explicar o sustentar)

Temporal

Permanente

No aplica

**SECCIÓN: REQUISITOS**

**FORMACIÓN ACADÉMICA**

<p><b>A) Nivel Educativo</b></p> <table style="width:100%; border-collapse: collapse;"> <tr> <td style="width:15%;"></td> <td style="width:15%; text-align: center;">Incompleta</td> <td style="width:15%; text-align: center;">Completa</td> <td style="width:15%;"></td> <td style="width:15%;"></td> <td style="width:15%;"></td> </tr> <tr> <td><input type="checkbox"/></td> <td></td> <td></td> <td>Primaria</td> <td></td> <td></td> </tr> <tr> <td><input type="checkbox"/></td> <td></td> <td></td> <td>Secundaria</td> <td></td> <td></td> </tr> <tr> <td><input type="checkbox"/></td> <td></td> <td></td> <td>Técnica Básica (1 ó 2 años)</td> <td></td> <td></td> </tr> <tr> <td><input type="checkbox"/></td> <td></td> <td></td> <td>Técnica Superior (3 ó 4 años)</td> <td></td> <td></td> </tr> <tr> <td><input checked="" type="checkbox"/></td> <td></td> <td style="text-align: center;">X</td> <td>Universitaria</td> <td></td> <td></td> </tr> </table>		Incompleta	Completa				<input type="checkbox"/>			Primaria			<input type="checkbox"/>			Secundaria			<input type="checkbox"/>			Técnica Básica (1 ó 2 años)			<input type="checkbox"/>			Técnica Superior (3 ó 4 años)			<input checked="" type="checkbox"/>		X	Universitaria			<p><b>B) Grado(s)/situación académica y carrera/especialidad requeridos</b></p> <p><input type="checkbox"/> Egresado(a)    <input type="checkbox"/> Bachiller    <input checked="" type="checkbox"/> Título/Licenciatura</p> <div style="border: 1px solid black; padding: 5px; margin: 5px 0;">                 Ciencias Militares, Ciencias Marítimas Navales o Ciencias Aeroespaciales, Ciencias Políticas.             </div> <table style="width:100%; border-collapse: collapse;"> <tr> <td style="width:33%;"><input type="checkbox"/> Maestría</td> <td style="width:33%;"><input type="checkbox"/> Egresado</td> <td style="width:33%;"><input type="checkbox"/> Grado</td> </tr> <tr style="background-color: #e0e0e0;"> <td colspan="3" style="height: 20px;"></td> </tr> <tr> <td><input type="checkbox"/> Doctorado</td> <td><input type="checkbox"/> Egresado</td> <td><input type="checkbox"/> Grado</td> </tr> </table>	<input type="checkbox"/> Maestría	<input type="checkbox"/> Egresado	<input type="checkbox"/> Grado				<input type="checkbox"/> Doctorado	<input type="checkbox"/> Egresado	<input type="checkbox"/> Grado	<p><b>C) ¿Colegiatura?</b></p> <p>Sí <input type="checkbox"/> No <input checked="" type="checkbox"/></p> <p><b>D) ¿Habilitación profesional?</b></p> <p>Sí <input type="checkbox"/> No <input checked="" type="checkbox"/></p>
	Incompleta	Completa																																													
<input type="checkbox"/>			Primaria																																												
<input type="checkbox"/>			Secundaria																																												
<input type="checkbox"/>			Técnica Básica (1 ó 2 años)																																												
<input type="checkbox"/>			Técnica Superior (3 ó 4 años)																																												
<input checked="" type="checkbox"/>		X	Universitaria																																												
<input type="checkbox"/> Maestría	<input type="checkbox"/> Egresado	<input type="checkbox"/> Grado																																													
<input type="checkbox"/> Doctorado	<input type="checkbox"/> Egresado	<input type="checkbox"/> Grado																																													

**CONOCIMIENTOS**

**A) Conocimientos técnicos principales requeridos para el puesto (No se requiere sustentar con documentos):**

Gestión Pública y/o Gestión Educativa.

**B) Cursos y/o programas de especialización requeridos y sustentados con documentos:**

Programa de Especialización en Gestión Educativa o afines (100 horas acumuladas en los últimos 10 años) o 100 horas en docencia en los últimos 5 años en instituciones de educación superior relacionadas a la materia.

**C) Conocimientos de Ofimática e Idiomas/Dialectos**

OFIMÁTICA	Nivel de dominio				IDIOMAS / DIALECTO	Nivel de dominio			
	No aplica	Básico	Intermedio	Avanzado		No aplica	Básico	Intermedio	Avanzado
Procesador de textos		X			Inglés			X	
Hojas de cálculo		X			Quechua	X			
Programa de presentaciones		X			Otros (Especificar)	X			
Otros (Especificar)			X		Otros (Especificar)	X			
Otros (Especificar)	X				Observaciones:	No aplica			
Otros (Especificar)	X								

**EXPERIENCIA**

**Experiencia laboral general**

Indique el tiempo total de experiencia laboral, ya sea en el sector público o privado.

8 años

**Experiencia laboral específica**

A. Indique el tiempo de experiencia específica requerida en la función o la materia:

4 años

B. Indique el tiempo de experiencia específica requerida en el puesto o cargo (precisando este):

02 años en el nivel mínimo de Especialistas, ejecutivos/as, coordinadores/as, responsables, supervisores/as, asesores/as de Alta Dirección o equivalente, realizando actividades afines en la función o la materia.

C. Indique el tiempo de experiencia específica requerida en el sector público:

01 año en el Sector Público, realizando actividades afines en la función o la materia.

**Otros aspectos complementarios sobre el requisito de experiencia, en caso existiera algo adicional para el puesto y/o cargo.**

No aplica.

**HABILIDADES O COMPETENCIAS**

Vocación de servicio, Orientación a resultados, Trabajo en equipo, Liderazgo, Visión estratégica, Capacidad de gestión.

**REQUISITOS ADICIONALES**

No aplica

**SECCIÓN: IDENTIFICACIÓN**

Órgano	Dirección General de Política y Estrategia
Unidad Orgánica	No Aplica
Nombre del cargo	Director/a de Programa Sectorial II - Director General de Política y Estrategia
Clasificación	Regimen Especial
Nombre del puesto	No Aplica
Dependencia jerárquica	Viceministro(a) de Políticas para la Defensa

**SECCIÓN: FUNCIONES****MISIÓN DEL PUESTO**

Propone la política y normas de seguridad y defensa nacional, los lineamientos para la participación del Sector Defensa en la movilización nacional y en el Sistema Nacional de Gestión de Riesgos de Desastres, así como las normas para la participación de las Fuerzas Armadas en el desarrollo económico social del país, en el marco de las funciones establecidas al Sector Defensa.

**FUNCIONES DEL PUESTO**

- 1 Dirigir la formulación y diseño de la política de seguridad y defensa nacional en el campo militar.
- 2 Diseñar los lineamientos para la formulación del planeamiento estratégico del sector Defensa en el campo militar, así como la participación de las Fuerzas Armadas en el desarrollo económico y social del país.
- 3 Proponer los proyectos normativos necesarios para la implementación y ejecución de la política nacional de defensa en el campo militar.
- 4 Promover y establecer vínculos de coordinación, acuerdos y/o deliberación con actores externos que permitan al logro de objetivos estratégicos de alcance nacional en el ámbito de la seguridad y defensa nacional.
- 5 Monitorear y evaluar la implementación de las políticas nacionales en seguridad y defensa nacional en el campo militar.
- 6 Proponer estrategias de comunicación con la finalidad de contribuir con la gestión de las políticas públicas en el ámbito de su competencia.
- 7 Gestionar a los servidores bajo responsabilidad
- 8 Rendir cuentas por los recursos a su cargo y los resultados de su gestión.
- 9 Emitir opinión técnica y presentar información en asuntos que son materia de su competencia
- 10 Otras funciones asignadas por la jefatura inmediata relacionadas a la misión del puesto y/o del área.

**CONDICIONES ATÍPICAS PARA EL DESEMPEÑO DEL PUESTO**

No aplica

Periodicidad de la aplicación (marcar con un X, luego explicar o sustentar)

Temporal

Permanente

No aplica

**SECCIÓN: REQUISITOS**

**FORMACIÓN ACADÉMICA**

<p><b>A) Nivel Educativo</b></p> <table style="width:100%; border-collapse: collapse;"> <tr> <td style="width:15%;"></td> <td style="width:15%; text-align: center;">Incompleta</td> <td style="width:15%; text-align: center;">Completa</td> </tr> <tr> <td><input type="checkbox"/> Primaria</td> <td><input type="checkbox"/></td> <td><input type="checkbox"/></td> </tr> <tr> <td><input type="checkbox"/> Secundaria</td> <td><input type="checkbox"/></td> <td><input type="checkbox"/></td> </tr> <tr> <td><input type="checkbox"/> Técnica Básica (1 ó 2 años)</td> <td><input type="checkbox"/></td> <td><input type="checkbox"/></td> </tr> <tr> <td><input type="checkbox"/> Técnica Superior (3 ó 4 años)</td> <td><input type="checkbox"/></td> <td><input type="checkbox"/></td> </tr> <tr> <td><input checked="" type="checkbox"/> Universitaria</td> <td><input type="checkbox"/></td> <td style="text-align: center;"><input checked="" type="checkbox"/></td> </tr> </table>		Incompleta	Completa	<input type="checkbox"/> Primaria	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/> Secundaria	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/> Técnica Básica (1 ó 2 años)	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/> Técnica Superior (3 ó 4 años)	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/> Universitaria	<input type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<p><b>B) Grado(s)/situación académica y carrera/especialidad requeridos</b></p> <p> <input type="checkbox"/> Egresado(a)                    <input type="checkbox"/> Bachiller                    <input checked="" type="checkbox"/> Título/Licenciatura             </p> <div style="border: 1px solid black; padding: 5px; margin: 5px 0;">                 Ciencias Militares, Ciencias Marítimas Navales o Ciencias Aeroespaciales, Ciencias Políticas.             </div> <table style="width:100%; border-collapse: collapse;"> <tr> <td style="width:33%; border: 1px solid black;">Maestría</td> <td style="width:33%; border: 1px solid black;">Egresado</td> <td style="width:33%; border: 1px solid black;">Grado</td> </tr> <tr style="background-color: #e0e0e0;"> <td colspan="3" style="border: 1px solid black; height: 20px;"></td> </tr> <tr> <td style="border: 1px solid black;">Doctorado</td> <td style="border: 1px solid black;">Egresado</td> <td style="border: 1px solid black;">Grado</td> </tr> </table>	Maestría	Egresado	Grado				Doctorado	Egresado	Grado	<p><b>C) ¿Colegiatura?</b></p> <p>                 Sí <input type="checkbox"/> No <input checked="" type="checkbox"/> </p> <p><b>D) ¿Habilitación profesional?</b></p> <p>                 Sí <input type="checkbox"/> No <input checked="" type="checkbox"/> </p>
	Incompleta	Completa																											
<input type="checkbox"/> Primaria	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>																											
<input type="checkbox"/> Secundaria	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>																											
<input type="checkbox"/> Técnica Básica (1 ó 2 años)	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>																											
<input type="checkbox"/> Técnica Superior (3 ó 4 años)	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>																											
<input checked="" type="checkbox"/> Universitaria	<input type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>																											
Maestría	Egresado	Grado																											
Doctorado	Egresado	Grado																											

**CONOCIMIENTOS**

**A) Conocimientos técnicos principales requeridos para el puesto (No se requiere sustentar con documentos):**

Gestión Pública. Diseño de políticas públicas

**B) Cursos y/o programas de especialización requeridos y sustentados con documentos:**

Programa de Especialización en Planeamiento y Estrategia Militar, Seguridad y Defensa Nacional, Inteligencia en el dominio Militar o afines (100 horas acumuladas en los últimos 10 años) o 100 horas en docencia en los últimos 5 años en instituciones de educación superior relacionadas a la materia.

**C) Conocimientos de Ofimática e Idiomas/Dialectos**



OFIMÁTICA	Nivel de dominio				IDIOMAS / DIALECTO	Nivel de dominio			
	No aplica	Básico	Intermedio	Avanzado		No aplica	Básico	Intermedio	Avanzado
Procesador de textos		X			Inglés			X	
Hojas de cálculo		X			Quechua	X			
Programa de presentaciones		X			Otros (Especificar)	X			
Otros (Especificar)			X		Otros (Especificar)	X			
Otros (Especificar)	X				Observaciones:	No aplica			
Otros (Especificar)	X								

**EXPERIENCIA**

**Experiencia laboral general**

Indique el tiempo total de experiencia laboral, ya sea en el sector público o privado.

8 años

**Experiencia laboral específica**

A. Indique el tiempo de experiencia específica requerida en la función o la materia:

4 años

B. Indique el tiempo de experiencia específica requerida en el puesto o cargo (precisando este):

02 años en el nivel mínimo de Especialistas, ejecutivos/as, coordinadores/as, responsables, supervisores/as, asesores/as de Alta Dirección o equivalente, realizando actividades afines en la función o la materia.

C. Indique el tiempo de experiencia específica requerida en el sector público:

01 año en el Sector Público, realizando actividades afines en la función o la materia.

**Otros aspectos complementarios sobre el requisito de experiencia, en caso existiera algo adicional para el puesto y/o cargo.**

No aplica.

**HABILIDADES O COMPETENCIAS**

Vocación de servicio, Orientación a resultados, Trabajo en equipo, Liderazgo, Visión estratégica, Capacidad de gestión.

**REQUISITOS ADICIONALES**

No aplica